



Localisation Initiative

مبادرة التوطين

# ورشة عمل مراجعة استراتيجية التوطين

العرض التقديمي - 16 يوليو 2024

تقديم:  
عبدالقوي حاجب  
منى الصمادي

## مبادرة منظمات المجتمع المدني في اليمن لتوطين وتمهين آليات الاستجابة

## جدول أعمال

نظرة عامة على الاستراتيجية

مقدمة وترحيب

رصد وتقييم

نظرة عامة على السياق: اليمن

الافتراضات المتضمنة

معوقات التوطين في اليمن

الآلية التنفيذية

لماذا توطين الاستجابة

سؤال وجواب والمناقشة

منهجية التطوير

## تحليل السياق

### سياسي

### اقتصادي

### اجتماعي

### قانوني

### بيئة

- تعدد السلطات: التعامل مع سلطات متعددة (الحكومة الشرعية، المجلس الانتقالي، سلطات الامر الواقع، الساحل الغربي، الساحل).
- الصراع المستمر: انتشار العنف والنزوح والأزمة الإنسانية المعقدة.
- عدم الاستقرار السياسي: التغييرات المتكررة في القيادة والمنافسات السياسية.
- القيود القانونية: حرية محدودة للمجتمع المدني والمنظمات الإنسانية.

- الانهيار الاقتصادي: ارتفاع معدلات البطالة (انخفاض الناتج المحلي الإجمالي للبلاد إلى النصف خلال الفترة 2014-2022)، والتضخم، وانخفاض قيمة العملة.
- انعدام الأمن الغذائي: يحتاج ثلثا السكان (21.6 مليون) إلى المساعدة. ويعاني 53% من السكان (17 مليوناً) من انعدام الأمن الغذائي.
- محدودية الوصول إلى الخدمات الأساسية: تعطل الرعاية الصحية والتعليم والمياه والصرف الصحي.

- النزوح: أكثر من 4 ملايين شخص نرهموا داخلياً بسبب النزاع.
- المواجه الثقافية: الحاجة إلى المساسية الثقافية في التدخلات الإنسانية.
- عدم المساواة بين الجنسين: زيادة ضعف النساء والفتيات.

- القوانين المقيدة: تقييد حرية التعبير وتكوين الجمعيات والمصالح على التمويل.
- العوائق البيروقراطية: تحديات المصالح على التصاريح والوثائق.

### التكنولوجية

- البنية التحتية المحدودة: البنية التحتية التكنولوجية المتخلفة، وخاصة في المناطق الريفية.
- التفاوت في المعلومات: عدم المساواة في الوصول إلى المعلومات بين المناطق المضربة والريفية.

- البيئة الكوارث الطبيعية: تؤدي الفيضانات ومالات الجفاف والأعاصير إلى تفاقم نقاط الضعف.
- تغير المناخ: يؤدي ارتفاع درجات الحرارة وتغير أنماط هطول الأمطار إلى تفاقم التحديات القائمة.



## استجابة على الراحل: أثر تهميش الجهات المحلية في اليمن

### الاشكالات الرئيسية

الشراكات غير المتكافئة: تعمل أنظمة المانحين المعقدة، واختلال توازن القوى، ومحدودية عملية صنع القرار المحلية على خلق علاقات غير متكافئة. إسكات الأصوات المحلية: نقص التمثيل في القيادة، وهيمنة الجهات الفاعلة الدولية، ومقاومة تقاسم السلطة. فوضى التنسيق: هيئات التنسيق المتضاربة، وغياب التخطيط المشترك، وضعف التواصل يعيق التعاون. المجتمعات المنفصلة: المشاركة غير الكافية، وانعدام الثقة، وضعف آليات المساءلة تؤدي إلى استبعاد المجتمعات. العوائق السياسية: السياسات التقييدية، وضعف الدعوة، ومحدودية الرؤية للجهات الفاعلة المحلية. معوقات القدرات: ضعف المؤسسات، وعدم كفاية الاستثمار، وعدم المساواة في الوصول إلى الموارد. التمويل غير الكافي: يؤدي عدم كفاية التمويل المباشر، والدورات قصيرة الأجل، وانعدام الشفافية إلى خلق التبعية.

### الأثار الرئيسية

استجابة غير فعالة وزيادة الاحتياج: تفشل الحلول في تلبية الاحتياجات الفعلية للمجتمعات، مما يؤدي إلى إهدار الموارد. ويؤدي تهميش الجهات الفاعلة المحلية، والتنسيق المجهز، والمشاركة المجتمعية المحدودة إلى استجابة أقل أهمية وأقل استدامة وتأثيراً. اختلال موازين القوى: عدم المساواة في الوصول إلى الموارد وصنع القرار يزيد من تهميش الجهات الفاعلة المحلية. إدامة التبعية: لا تزال الجهات الفاعلة المحلية تعتمد على المساعدات الخارجية، مما يعيق قدرتها على بناء القدرة على الصمود والاستجابة للأزمات المستقبلية بشكل مستقل. أزمة الثقة: يؤدي الافتقار إلى الشفافية والمساءلة إلى تقويض الثقة في وبين المستجيبين.

# معوقات توطین الاستجابة في اليمن

## تأثيرات

انخفاض فعالية الاستجابة الإنسانية: لا يتم استخدام المعرفة والخبرة المحلية بشكل كافٍ، مما يؤدي إلى حلول أقل فعالية واستدامة.  
إدامة التبعية: لا تزال الجهات الفاعلة المحلية تعتمد على المنظمات الدولية، مما يعيق تنميتها واستقلاليتها على المدى الطويل.  
التوزيع غير العادل للموارد: قد لا يتم تخصيص الموارد وفقاً للأولويات والاحتياجات المحلية.  
فقدان الثقة والشرعية: يمكن أن يؤدي استبعاد الجهات الفاعلة المحلية إلى تآكل الثقة في نظام الاستجابة الإنسانية وتقويض شرعيته.

## نقص تمثيل الجهات الفاعلة المحلية في الأدوار القيادية

### الأسباب الجذرية

عدم التوافق مع مبادئ الصفقة الكبرى:  
هيمنة وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية على صنع القرار (96%).  
الحكومة (2%)، المنظمات غير الحكومية (2%)، والمنظمات المحلية (0%) مستبعدة فعلياً من القيادة.  
محدودية القدرات المحلية والمشاركة في القيادة:  
عدم كفاية الموارد وبناء القدرات للجهات الفاعلة المحلية القيادية.  
مقاومة الجهات الفاعلة الدولية لتقاسم السلطة والخبرة.  
التعاون غير الفعال:  
إن اختلال توازن القوى يعيق الشراكة الحقيقية.  
مواجه التواصل بسبب الاختلافات اللغوية والثقافية.

## تأثيرات

انخفاض فعالية الاستجابة الإنسانية: لا يتم استغلال المعرفة والخبرة المحلية بشكل كافٍ، مما يؤدي إلى حلول أقل أهمية واستدامة.  
تعزيز التبعية: لا تزال الجهات الفاعلة المحلية تعتمد على التمويل والدعم الخارجيين، مما يعيق اعتمادها على نفسها وتنميتها على المدى الطويل.  
تآكل الثقة: يؤدي الافتقار إلى الشفافية والشراقات غير العادلة إلى تعزيز انعدام الثقة بين الجهات الفاعلة المحلية والدولية، مما يؤثر على التعاون.  
الفرص الضائعة: تتضاءل إمكانات الابتكار والملكية المحلية والحلول المستدامة.

## الشراكات المكسورة: عائق أمام المساعدات الفعالة في اليمن

### الأسباب الجذرية

أنظمة وسياسات الجهات المانحة المعقدة: تؤدي العمليات المرهقة، والمواجه اللغوية، والمشاركة غير المتكافئة في الموارد إلى خلق عقبات كبيرة أمام المنظمات المحلية.  
الافتقار إلى الدعم المؤسسي: إن القدرات المحلية المحدودة، والممسوبة تجاه الشركاء المؤسسين، وتقييد سلطة اتخاذ القرار المحلي، كلها عوامل تؤدي إلى إدامة التبعية.  
محدودية عملية صنع القرار على المستوى المحلي: إن مقاومة تقاسم السلطة، والمشاركة الرمزية، والتواصل من جانب واحد تعيق التعاون الحقيقي.  
تهديات الاتصال وإعداد التقارير: تؤدي المنصات المتنوعة، وعدم تناسق المعلومات، وضعف أطر المساءلة إلى تآكل الثقة والكفاءة.

# معوقات توطين الاستجابة في اليمن

## تأثيرات

المساعدات غير الفعالة: الجهود الإنسانية تفتئ الهدف دون مساهمة محلية.  
الطويل.  
الطويل.  
تضاؤل المساءلة: يفتقر المتضررون إلى صوت في عملية صنع القرار.  
زيادة الضعف: تصعب المجتمعات أكثر عرضة للاستغلال والأذى.  
إضعاف المجتمع المدني: القيود المفروضة على الميز المدني تعيق المناصرة والمساءلة.

**إهمال المجتمعات المحلية في الاستجابة الإنسانية في اليمن**

## الأسباب الجذرية

الافتقار إلى المشاركة: يؤدي الوعي المحدود واختلال توازن القوى إلى تهميش المجتمعات.  
ضعف المساءلة: غياب المبادئ التوجيهية والهيكل الواضحة يعيق تمكين المجتمع.  
انفصال القطاع الخاص: السياسات المحدودة والتردد المتبادل يمولان دون التعاون الفعال.  
انعدام الثقة على المستوى المحلي: الانقسامات العميقة الجذور وعدم كفاية بناء الثقة تعيق التعاون.  
تهديات الوصول: الصراع وانعدام الأمن ونقص التنسيق يحد من التواصل.  
العوائق الثقافية والتواصلية:  
الثقة المكسورة مع المنظمات غير الحكومية، والتدخل السياسي، وفشل ردود الفعل، والثقة المتخلفة

## تأثيرات

الموارد المهددة والمكررة: الاستخدام غير الفعال بسبب الازدواجية وسوء التخطيط.  
تأخر المساعدات: الاستجابة البطيئة وغير الكافية للأزمات.  
زيادة الضعف: عدم تلبية الاحتياجات المعقدة للسكان.  
غياب المساءلة: الأدوار غير الواضحة وضعف التقارير تقوض الشفافية.

**انهيار التنسيق: الشبكة المتشابكة للمساعدات الإنسانية في اليمن**

## الأسباب الجذرية

التجزئة المحلية: العديد من هيئات التنسيق المتنافسة، تغذيها الانقسامات السياسية.  
قطع الاتصال بالبيانات: الافتقار إلى جمع بيانات موحدة ومقاومة مشاركة المعلومات.  
التخطيط للنقاط العمياء: الموارد المحدودة والأولويات غير المتوافقة تعيق الاستعداد.  
فجوات السياسات: يؤدي غياب إطار سياساتي واضح ومتكامل إلى مناهج مجزأة.  
عوائق الاتصال: ضعف البنية التحتية ونقص القدرات المحلية يعيقان التنسيق.  
تهميش الأصوات المحلية: الإقصاء من عملية صنع القرار واختلال توازن القوى يؤدي إلى تهميش الجهات الفاعلة المحلية.  
انفصال القطاع الخاص: محدودية الوعي والتهديات في بناء الشراكة.

# معوقات توطین الاستجابة في اليمن (تابع)

## تأثيرات

معدل دوران مرتفع: يغادر الموظفون ذوو الخبرة، مما يؤدي إلى عدم الاستقرار والفجوات المعرفية.  
البرامج غير الفعالة: القدرة المحدودة تعيق تقديم خدمات عالية الجودة.  
الاعتماد على الغرباء: الاعتماد على الجهات الفاعلة الدولية يحد من الاستقلالية والاستدامة.  
تضاؤل الأثر العام: أصبحت الاستجابة الإنسانية أقل فعالية بسبب ضعف الجهات الفاعلة المحلية.

## أزمة القدرات: تفويض المساعدات المحلية في اليمن

## الأسباب الجذرية

عدم المساواة في الأجور: يؤدي عدم اتساق الأجور إلى ارتفاع معدل دوران الموظفين وانخفاض الروح المعنوية.  
التدريب المجزأ: مناهج مقاس واحد يناسب الجميع والموارد المحدودة تعيق بناء القدرات الفعالة.  
عوائق التمويل: تؤدي العمليات المعقدة ومحدودية الوصول إلى الدعم المالي إلى خلق عقبات.  
الارتباك العام: الافتقار إلى الشفافية والفهم حول التكاليف التشغيلية.  
الجهود المتفرقة: مبادرات بناء القدرات المجزأة مع عدم كفاية التمويل.

## تأثيرات

المساعدات غير الفعالة: الجهود الإنسانية تغطي الهدف دون مساهمة محلية.  
الطول غير المستدامة: تفتقر المساعدات إلى الأهمية الثقافية والقدرة على الاستمرار على المدى الطويل.  
تضاؤل المساءلة: يفتقر المتضررون إلى صوت في عملية صنع القرار.  
زيادة الضعف: تصبح المجتمعات أكثر عرضة للاستغلال والأذى.  
إضعاف المجتمع المدني: القيود المفروضة على الميز المدني تعيق المناصرة والمساءلة.

## الأصوات الصامتة: تكلفة الميز المدني المحدود في اليمن

## الأسباب الجذرية

السياسات المقيدة: السلطة المركزية، واستقطاب المنظمات غير الحكومية، والقيود المفروضة على المجتمع المدني تحد من العمل المحلي.  
العلاقات الممزقة: انعدام الثقة وديناميكيات السلطة غير المتكافئة يعيقان التعاون بين الجهات الفاعلة المحلية والوطنية.  
الأولويات المنحرفة: يفتقر المانحون والمجتمعات المحلية إلى التواصل الفعال والأهداف المشتركة.  
المساهمات غير المرئية: لا يتم الإبلاغ عن النجاحات المحلية بشكل كافٍ، وتستمر التصورات السلبية.  
نقص الاستثمار: التمويل غير الكافي ومقاومة الجهات المانحة يحدان من بناء قدرات الجهات الفاعلة المحلية.



## معوقات توطين الاستجابة في اليمن (تابع)

### تأثيرات

مشاريع غير متوافقة: قد لا تلبي المبادرات المتطلبات المحلية.  
برامج غير فعالة: انقطاع التمويل غير المتوقع يعيق التقدم والاستدامة.  
زيادة الاعتماد: يعتمد أصحاب المصلحة المحليون بشكل كبير على المساعدة الخارجية. انخفاض المساءلة:  
نقص الشفافية يفوض الثقة والكفاءة في تخصيص الموارد

### الجفاف المالي: النضال من أجل تمويل المساعدات المحلية في اليمن

### الأسباب الجذرية

التمويل غير الكافي: انخفاض التمويل المباشر وتركيز المشروع على المدى القصير يحد من الموارد المحلية والتخطيط على المدى الطويل.  
القيود التي تفرضها الجهات المانحة: الأولويات المنحرفة وأعباء الإبلاغ المعقدة تخلق حواجز.  
الافتقار إلى الشفافية: التمييز، وديناميكيات السلطة غير المتكافئة، والرقابة المحدودة تعيق التخصيص العادل للموارد.  
التحديات المصرفية: يؤدي عدم الاستقرار السياسي والأنظمة المتطورة إلى خلق حالة من عدم اليقين المالي.  
فجوات البيانات: يؤدي الافتقار إلى التتبع المالي الشامل إلى حجب الصورة الحقيقية للتمويل.  
محدودية تنوع التمويل: الاعتماد المفرط على عدد قليل من الجهات المانحة ونقص الوعي بالمصادر البديلة يؤدي إلى الضعف.



## لماذا نحتاج إلى توطين الاستجابة؟

### فوائد تمكين الجهات الفاعلة المحلية

التوطين ليس مجرد استراتيجية؛ إنه التزام باستجابة إنسانية أكثر فعالية وإنصافاً واستدامة في اليمن.

- زيادة إمكانية الوصول: الوصول إلى عدد أكبر من الأشخاص المحتاجين، خاصة في المناطق النائية والمهمشة.
- تمكين الجهات الفاعلة المحلية: تمكين المنظمات والمجتمعات المحلية من قيادة الاستجابة وامتلاكها.
- التركيز على الفئات الأكثر ضعفاً: إعطاء الأولوية لاحتياجات السكان الأكثر تهديشاً وعرضة للخطر.
- الحد من البيروقراطية: تبسيط تقديم المساعدات وتجاوز الروتين.
- المشاركة المجتمعية: ضمان المشاركة الهادفة للمجتمعات المتضررة في صنع القرار.
- زيادة الاعتماد على الذات: بناء القدرات المحلية للاستجابة للصدمات والكوارث المستقبلية.
- كفاءة التكلفة: تمكين استخدام الموارد وخفض تكاليف الاستجابة.

### فوائد للجهات الفاعلة المحلية

### الفوائد للمستفيدين النهائيين

### فوائد للجهات الفاعلة الدولية

### فوائد للمانحين

## لماذا نحتاج إلى توطين الاستجابة؟



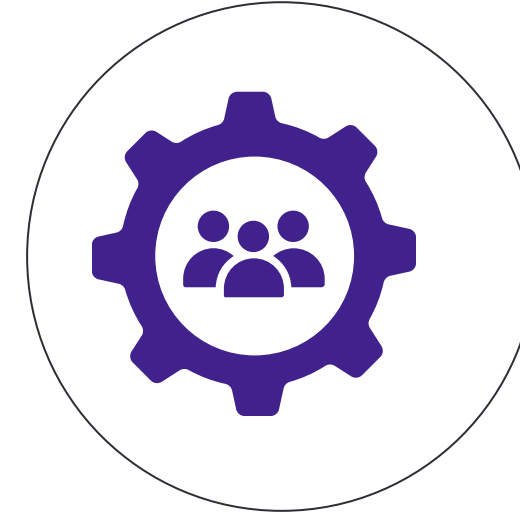
### فوائد للمانحين

- قيمة المال
- الاستدامة
- مسئولية
- صورة إيجابية
- محازاة الصفة الكبرى



### للمنظمات الاممية والدولية

- الشراكات العادلة
- الفعالية من حيث التكلفة
- فعالية محسنة
- تمسين التنسيق
- بناء الثقة
- محازاة الصفة الكبرى



### الفوائد التي تعود على المستفيدين من الاستجابة

- مساعدات أكثر فعالية وكفاءة
- ملكية المجتمع والمشاركة
- حلول مستدامة



### فوائد للجهات الفاعلة المحلية

- التمكين والقيادة
- بناء القدرات
- الملكية والاستدامة
- تقليل التبعية
- الصمود والاعتماد على الذات

## المنهجية

### تخطيط

- خطط العمل
- المراجعة جمع التعليقات وتكرارها وتحسين الاستراتيجيات بناءً على النتائج الأولية.

### المشاورات التشاركية

- تحليل أصحاب المصلحة
- المشاورات مع أصحاب المصلحة
- إطار الأولويات والتحديات<sup>11</sup>
- التخطيط الاستراتيجي والأهداف المرحلية

### خط الأساس

- مراجعة الأدبيات والوثائق
- رسم خرائط أصحاب المصلحة
- خطط الأساس لقياس الأداء



## رؤيتنا

- مستقبل تكون فيه الاستجابة الإنسانية في اليمن:
- عادل ومنصف وكريم: التمسك بمبادئ العدالة والاحترام للجميع.
  - القيادة محليًا: تمكين الجهات الفاعلة المحلية من قيادة وتشكيل جهود الاستجابة.
  - الفعالية والكفاءة: ضمان تلبية المساعدة لاهتياجات وأولويات المجتمعات المتضررة.
  - المستدامة: بناء قدرات أصحاب المصلحة المحليين من خلال الشراكات والقيادة.
  - منسقة: تعزيز التعاون والتكامل بين جميع الجهات الفاعلة.
  - التمكين: تعزيز بيئة داعمة للجهات الفاعلة المحلية لتزدهر.
- معًا، يمكننا إحداث تأثيرات إيجابية دائمة وبناء استجابة أكثر استقرارًا وكفاءة وقيادة محلية في اليمن.

12

## مهمتنا

- الدعوة إلى تحويل الاستجابة في اليمن من أجل:
- تعزيز الممارسات العادلة والمنصفة والكريمة: التمسك بمبادئ العدالة والاحترام للجميع.
  - تعزيز القيادة المحلية: تمكين الجهات الفاعلة المحلية من قيادة وتشكيل جهود الاستجابة.
  - بناء القدرات: تعزيز مهارات وموارد أصحاب المصلحة المحليين.
  - تعزيز التنسيق: تحسين التعاون والتكامل بين جميع الجهات الفاعلة.
  - الدعوة للتغيير: تعزيز السياسات والممارسات التي تدعم التوطين.
- معًا، سندعو ونعمل على إنشاء نظام إنساني سريع الاستجابة وعادل في اليمن بحلول عام 2028.





## القيم والمبادئ

### إنسانية

الالتزام بالمحفاظ على حياة وكرامة ورفاهية الأفراد المتأثرين بالأزمات وحمايتهم دون تمييز على أساس الجنسية أو العرق أو الدين أو عوامل أخرى.

### الحياد

تقديم المساعدة والدعم فقط على أساس الحاجة، دون أي شكل من أشكال التمييز أو التمييز، بما يضمن المساواة في المعاملة بين المحتاجين للمساعدة

### عدم التحيز

المحفاظ على الحياد والامتناع عن الانحياز إلى أي طرف في النزاعات أو الخلافات، وضمان تقديم المساعدة على أساس الحاجة فقط، دون محاباة

### خدمة تطوعية

الجهات الفاعلة المحلية تمركزها الرغبة في مساعدة الآخرين، وليس تحقيق مكاسب شخصية. وسواء تطوعوا بوقتهم أو حصلوا على تعويض متواضع، فإن دافعهم الأساسي هو خدمة مجتمعهم وتخفيف المعاناة.

### عالية

الإيمان بأن المبادئ الإنسانية والمساعدة يجب أن تكون متاحة لجميع الأفراد المتأثرين بالأزمات، بغض النظر عن موقعهم أو خلفيتهم أو انتمائهم.

### استقلال

تنفيذ الأعمال الإنسانية بشكل مستقل وخالي من التأثيرات السياسية أو الاقتصادية أو غيرها من التأثيرات الخارجية، مما يسمح باتخاذ القرارات بناءً على الاحتياجات الإنسانية وحدها

# الأهداف الاستراتيجية



تمكين القيادة المحلية



زيادة المشاركة المجتمعية والملكية



تعزيز القدرات المؤسسية



تسهيل إمكانية الوصول إلى التمويل وجودته



تعزيز الشراكات مع الجهات الفاعلة  
المحلية



تعزيز التنسيق والتكامل



تعزيز بيئة تمكينية

## الأولويات الاستراتيجية الشاملة

### تقاسم المخاطر

تعزيز تنفيذ إطار تقاسم المخاطر

### البرمجة الثلاثية

سد الفجوات بين الإغاثة والتنمية وبناء السلام



### تمكين المنظمات النسوية

إشراك المنظمات التي تقودها النساء وزيادة التمويل  
للتدخلات التي تركز على تمكين المرأة

### التكامل مع تغير المناخ

العمل على دمج اعتبارات تغير المناخ في الاستجابة

## إطار المتابعة والتقييم



## الهدف 5: الدعوة والتأثير من أجل بيئة تمكينية

- الهدف: تحقيق درجة مؤشر السياسة العامة لا تقل عن 50% خلال السنوات الثلاث الأولى، مع التحسين المستمر بنسبة 10% على الأقل في كل سنة لاحقة.
- المؤشرات: - درجة مؤشر الفضاء المدني



## الهدف 4: مشاركة المجتمع والثورة والملكية

- الهدف: تحقيق الحد الأدنى من درجة مؤشر المشاركة المجتمعية وهو 15 من 20 خلال السنوات الثلاث الأولى، مع التحسين المستمر بمقدار نقطة واحدة على الأقل في كل سنة لاحقة.
- المؤشرات: - نضج CPEA المؤسسي
- أداء CPEA المبرمج
- أداء CPEA التشغيلي



## الهدف 3: تعزيز التنسيق والتكامل

- الهدف: تحقيق درجة مؤشر التعاون بين القطاعات لا تقل عن 5 من أصل 10 خلال السنوات الثلاث الأولى، مع زيادة مستمرة قدرها نقطة واحدة في كل سنة لاحقة.
- المؤشرات: - تمسين التعاون بين القطاعات وتمسين التنسيق
- عدد المبادرات التي تم إطلاقها لتعزيز التعاون بين أصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك الشؤون الإنسانية والتنمية وبناء السلام ومركز رعاية الطفولة المبكرة
- مجم وأنواع آليات التمويل المبتكرة المستخدمة



## الهدف الثاني: تمكين القيادة المحلية

- الهدف: تحقيق نسبة مشاركة القيادات المحلية لا تقل عن 25% وزيادة 10% كل عام: المؤشرات: (IASC) عدد الجهات الفاعلة في SAG (المحلية والوطنية والمنظمات غير الحكومية الدولية والأمم المتحدة وغيرها)
- عدد الجهات الفاعلة في فريق التنسيق (المحلي، الوطني، المنظمات غير الحكومية الدولية، الأمم المتحدة، وغيرها)
- عدد الجهات الفاعلة التي تقود مجموعة التنسيق على المستوى الوطني (المحلي، الوطني، المنظمات غير الحكومية الدولية، الأمم المتحدة، وغيرها)
- عدد الجهات الفاعلة التي تقود مجموعات التنسيق على المستوى دون الوطني (المحلي، الوطني، المنظمات غير الحكومية الدولية، الأمم المتحدة، وغيرها)
- # خطة انتقالية
- # L/NA معترف به في استراتيجية الاستجابة



## الهدف الأول: تعزيز الشراكات المحلية

- الهدف: تحقيق زيادة لا تقل عن 25% في الشراكات المبدئية والاستراتيجية خلال السنوات الثلاث الأولى، مع معدل نمو ثابت لا يقل عن 10% في السنوات اللاحقة.
- المؤشرات: - النسبة المئوية للتمويل المخصص مباشرة لـ L/Nas (GB)
- النسبة المئوية للشراكات الأخلاقية والمبدئية مع الجهات الفاعلة المحلية (إرشادات منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي و DE ECHO، بريطانيا العظمى)



## إطار المتابعة والتقييم (تابع)



## الأولويات الشاملة - تقاسم المخاطر

## هدف:

- تطوير وتنفيذ اتفاقيات تقاسم المخاطر مع ما لا يقل عن 7.50٪ من الشركاء المحليين في غضون ثلاث سنوات.
- المؤشرات:
- الخطوات المتخذة للتقدم في تقاسم المخاطر في الشركات
- التقدم في تقاسم المخاطر بين الشركاء

دمج التغيرات المنافية في الاستجابة

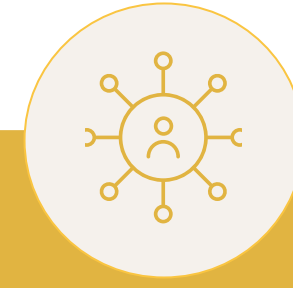


## الأولويات الشاملة - النوع الاجتماعي

## هدف:

- زيادة التمويل للمنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة بنسبة 15% خلال السنوات الثلاث الأولى، مع زيادة مطردة بنسبة 5% في كل سنة لاحقة.
- مؤشر:
- النسبة المئوية من التمويل المقدم إلى المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة
- عدد المبادرات التي تستهدف المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

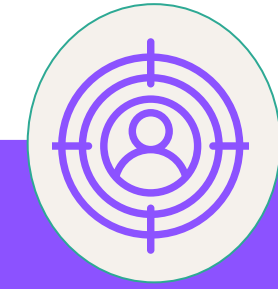
منهجية الربط الثلاثي في برمجة الاستجابة



## الهدف 7: تحسين إمكانية الوصول إلى التمويل وجودته

## هدف:

- تحقيق نسبة تمويل مباشر بنسبة 25% خلال الثلاث سنوات الأولى مع زيادة نسبة التمويل المباشر تدريجياً في كل سنة لاحقة
- التمويل خلال خمس سنوات.
- المؤشرات:
- حجم ونسبة التمويل المتعدد السنوات<sup>17</sup> والمرن المقدم للشركاء
- حجم ونسبة التمويل الإنساني الذي تم تلقيه كتمويل متعدد السنوات



## الهدف 6: تعزيز القدرات المؤسسية للL/NAs

## هدف:

- تحقيق زيادة في نقاط تعزيز القدرات بنسبة 25% على الأقل خلال السنوات الثلاث الأولى، مع التحسين المستمر بنسبة 25% على الأقل في كل سنة لاحقة.
- المؤشرات:
- زيادة درجة تعزيز القدرات
- الالتزام بإطار الكفاءة (CHS)

## الافتراضات

افتراض	وصف
جاهزية الشركاء المحليين للشراكات الاستراتيجية	الجهات الفاعلة المحلية مستعدة وراغبة في المشاركة في شراكات استراتيجية، ولديها القدرة على تلبية متطلبات الشراكة.
استعداد المحليين للقيادة	تحرص الجهات الفاعلة المحلية على تولي الأدوار والمسؤوليات القيادية ضمن نظام الاستجابة الإنسانية.
تحسين التنسيق والتكامل	هناك التزام مشترك بين الجهات الفاعلة الدولية والوطنية والمحلية لتحسين التنسيق والتكامل، وتعزيز بيئة تعاونية.
مصلحة المشاركة المحلية	الجهات الفاعلة المحلية مهتمة وراغبة في المشاركة بنشاط والانخراط وتولي مسؤولية جهود الاستجابة.
بيئة قانونية وسياسات عامة داعمة	هناك إمكانية لخلق مساهمة مدنية داعمة وبيئة سياسية عامة تعترف وتعزز الدور النشط للجهات الفاعلة المحلية.
قدرة كافية للمغتربين المحليين	وتتمتع الجهات الفاعلة المحلية بالقدرة على تعزيز قدراتها المؤسسية بمرور الوقت لتلبية المتطلبات المتزايدة للقيام بدور أكثر أهمية في الاستجابة.
نجاح المناصرة في زيادة الوصول إلى التمويل	ستنجم جهود المناصرة في إزالة العوائق التي تحول دون الحصول على التمويل، وهناك رغبة لدى الجهات المانحة لزيادة التمويل المباشر للجهات الفاعلة المحلية.

# الآلية التنفيذية للاستراتيجية

## مقدمة

- يسعى تعاوني يوحد أصحاب المصلحة المتنوعين في إطار رؤية مشتركة من أجل استجابة إنسانية فعالة وعادلة وشاملة وبقيادة محلية.
- يعتمد على النهج العنقودي، ويستفيد من آليات التنسيق الخاصة به لدمج جهود التوطين.
- يتماشى مع مبادئ الصفقة الكبرى ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية و CHS و RCRC الأساسيات، مما يضمن أن يكون للجهات الفاعلة المحلية صوت وتأثير بارز.

## المبادئ التوجيهية:

- الاستقلال والحياد
- الملكية والقيادة المحلية
- الشمولية والمشاركة
- الشفافية والمساءلة
- بناء القدرات والاستدامة
- السياقية والقدرة على التكيف
- التعاون والتنسيق
- تعبئة الموارد والاستدامة المالية
- المراقبة والتقييم والتعلم
- الدعوة والتأثير على السياسات

## الموكمة:

- المجموعة الاستشارية الإستراتيجية (SAG): توفر التوجيه والإشراف الاستراتيجي.
- المجموعة المرجعية الوطنية (NRG): تقدم الدعم الاستشاري والاستشاري.
- مجموعات العمل المواضيعية: التركيز على مجالات محددة مثل تطوير الشراكة، وبناء القدرات، والمناصرة، والتمويل، والمساواة بين الجنسين، وتقاسم المخاطر، وتكامل تغير المناخ.
- السكرتارية: تدير العمليات اليومية والتنسيق والاتصالات وتعبئة الموارد.

أسئلة/تعليقات

# حان الوقت لطرح الأسئلة والمناقشة



20

هذه فرصتك لطرح الأسئلة ومشاركة أفكارك. أسئلتك قيمة، وأشجع الجميع  
على المشاركة في المناقشة.





**Localisation Initiative**

مبادرة التوطن

**شكراً لكم**  
لاهتمامكم

اعداد وتصميم:  
عبدالقوي حاجب